



COMUNE DI SIMAXIS

Provincia di Oristano

Settore AREA FINANZIARIA
Responsabile: dott.ssa Sedda Ignazia

Responsabile del procedimento: Sedda Ignazia

DETERMINAZIONE

Numerazione settore: 72
Numerazione generale: 228
in data 18/04/2023

OGGETTO:

Selezione pubblica per il conferimento di n. 2 incarichi di lavoro autonomo - 1. Professionista esperto in gestione, rendicontazione e controllo con codice FG/COE e 1. Professionista esperto tecnico con codice FT/COE, ai sensi dell'art. 1 L. n. 178/2020, art.1 comma 179. Approvazione verbali della Commissione esaminatrice e graduatoria finale di merito.CUP: E99J21007460005

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO

Visti i seguenti atti:

1. deliberazione di G.C. n° 45 del 04/07/2022 di approvazione Del Documento Unico di Programmazione 2023/2025 esecutiva ai sensi di legge;
2. deliberazione di C.C. n° 35 del 30/12/2022 di approvazione della Nota di aggiornamento al Documento Unico di Programmazione 2023/2025 esecutiva ai sensi di legge;
3. deliberazione C.C. n° 36 del 30/12/2022 di approvazione del Bilancio di Previsione 2023/2025 – Annualità 2023, esecutiva ai sensi di legge;
4. decreto sindacale n° 1/2022 con il quale si nomina il Responsabile del Servizio Finanziario ai sensi dell'art. 50, comma 10 del T.U.O.E.L. n. 267/00;

Premesso che:

- con Legge n.79 del 29 giugno 2022 è stato convertito con modificazioni il D.L. n.36 del 30 aprile 2022 avente ad oggetto “Ulteriori misure urgenti per l’attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR)”;

- l'art.11 del predetto decreto prevede che le risorse finanziarie ripartite tra le amministrazioni interessate sulla base del comma 180, e non impegnate in ragione dell’insufficiente numero di idonei all’esito delle procedure svoltesi in attuazione dell’articolo 10, comma 4, del decreto- legge 1° aprile 2021, n. 44, convertito, con modificazioni, dalla legge 28 maggio 2021, n. 76, o della mancata accettazione della proposta di assunzione nel termine assegnato dall’amministrazione, comunque non superiore a trenta giorni, possono essere destinate dalle predette amministrazioni alla stipula di contratti di collaborazione ai sensi dell’articolo 7, commi 6 e 6-bis, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, con soggetti in possesso di professionalità tecnica analoga a quella del personale non reclutato;

Visti i seguenti atti:

- la Circolare dell’Agenzia per la Coesione Territoriale (Registro Ufficiale n. 15001 del 19.07.2022) recante “Indicazioni per l’applicazione dell’art. 11 comma 2) del Decreto-Legge 30 aprile 2022, n. 36, convertito con modificazioni con la legge n. 79 del 29 giugno 2022, "Ulteriori misure urgenti per l’attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR)"" e i relativi allegati:

– allegato 1 – elenco comuni beneficiari con indicazione dei profili spettanti;

– allegato 2 – schema di contratto;

– linee guida per la selezione, oggetto di rettifica ed integrazione il 23 Settembre 2022;

- la Circolare – Bis, prot. n. 21701 del 07.10.2022, della suddetta Agenzia per la Coesione emanata per l’applicazione dell’art. 11 comma 2) del Decreto-Legge 30 aprile 2022, n. 36, convertito con modificazioni con la legge n. 79 del 29 giugno 2022, “Ulteriori misure urgenti per l’attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR)” predisposta dall’Agenzia per la Coesione che definisce in particolare, le modalità anche temporali, della collaborazione comunque non superiori a trentasei mesi, e la soglia massima della remunerazione, nei limiti di quanto stabilito dal Regolamento per il conferimento degli incarichi di lavoro autonomo, di cui al decreto del direttore della predetta agenzia, n. 107, in data 8 giugno 2018;

Preso atto che, come specificato dall’allegato 1 della suddetta Circolare, al Comune di Simaxis sono assegnate le seguenti risorse:

- € 115.098,69, onnicomprensiva, finalizzata alla stipulazione di un contratto di lavoro autonomo, ai sensi dell’art. 7, comma 6 del D. Lgs. n. 165/2001, con n.1 esperto tecnico (profilo FT) per un periodo massimo di 36 mesi, per l’attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR);

-€ 115.098,69, onnicomprensiva, finalizzata alla stipulazione di un contratto di lavoro autonomo, ai sensi dell’art. 7, comma 6 del D. Lgs. n. 165/2001, con n.1 esperto gestione rendicontazione e controllo (profilo

FG) per un periodo massimo di 36 mesi, per l'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR);

Rilevato che le suddette somme sono etero-finanziate e l'intero costo derivante dalla sottoscrizione dei contratti di lavoro autonomo è a carico delle risorse del Programma di Azione e Coesione Complementare al PON Governance e Capacità Istituzionale 2014-2020 – CUP: E99J21007460005;

Dato atto che l'Ente ha necessità di conferire gli incarichi di che trattasi finalizzati all'attuazione del PNRR, previo accertamento dell'impossibilità oggettiva di provvedervi utilizzando le risorse umane disponibili all'interno di questo Ente;

Preso atto di potersi avvalere delle misure introdotte con il D.L. n. 36 del 30.04.2022 come convertito con modificazioni con legge n. 79 del 29.06.2022 e conformemente alle precisazioni contenute dalla sopra menzionata Circolare l'Agencia per la Coesione Territoriale (Registro Ufficiale n. 15001 del 19.07.2022, così come integrata il 23 Settembre 2022);

Esaminate le Linee Guida per il conferimento degli incarichi di lavoro autonomo allegate alla suddetta circolare che all'art.1, rubricato "Interpello e avviso pubblico" stabiliscono che «1. Ai sensi dell'art.7 del D. Lgs. n.165/2001 e ss.mm.ii., è possibile conferire incarichi individuali, con contratti di lavoro autonomo, ad esperti di particolare e comprovata specializzazione, solo laddove l'amministrazione abbia preliminarmente accertato l'impossibilità oggettiva di utilizzare le risorse umane disponibili al suo interno (c.d. Interpello). 2. Solo in caso di esito negativo dell'interpello interno, ai fini dell'individuazione delle professionalità necessarie viene, dunque, attivata la procedura selettiva, tramite pubblicazione di un Avviso pubblico»;

Dato atto che con Determinazione del Responsabile del Servizio Amministrativo e Finanziario n. 28 del 01/02/2023 si è proceduto preliminarmente con la procedura di interpello per il conferimento di incarichi di che trattasi e nello specifico:

- di n.1 esperto Tecnico (FT - middle) con competenza in materia di supporto e progettazione tecnica, esecuzione di opere e interventi pubblici e gestione dei procedimenti legati alla loro realizzazione;
- di n.1 esperto in gestione, rendicontazione e controllo (FG - middle) con competenza in materia di supporto alla programmazione e pianificazione degli interventi, nonché alla gestione, al monitoraggio e al controllo degli stessi ivi compreso il supporto ai processi di rendicontazione richiesti dai diversi soggetti finanziatori, anche attraverso l'introduzione di sistemi gestionali più efficaci e flessibili tra le Amministrazioni e i propri fornitori;

Dato atto che, solo dopo aver accertato l'impossibilità oggettiva di utilizzare le risorse umane disponibili al suo interno, a seguito di interpello deserto, è stata avviata una procedura di selezione, finalizzata alla stipulazione di contratti di lavoro autonomo ai sensi dell'art. 7, comma 6 del D. Lgs. n. 165/2001 e del D.L. n. 36 del 30.04.2022, come convertito con modificazioni con legge n. 79 del 29.06.2022, in favore di un esperto tecnico (profilo middle) e di un esperto di gestione rendicontazione e controllo (profilo middle) per un periodo massimo di 36 mesi, per l'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR), attraverso la comparazione di curricula e lo svolgimento di successivi colloqui;

Richiamata, altresì, la Determinazione del Responsabile del Servizio Amministrativo e Finanziario n. 55 del 16/03/2023 con la quale sono stati approvati gli schemi di Avviso pubblico, con relativi modelli di domanda di partecipazione, per il conferimento di n.1 incarico di lavoro autonomo ad esperto in gestione, rendicontazione e controllo (FG) – Profilo middle e n.1 incarico di lavoro autonomo ad esperto tecnico (FT) – Profilo middle per l'attuazione del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) con il quale stipulare un contratto di lavoro autonomo, ai sensi dell'articolo 7, commi 6 e 6-bis, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, della durata di trentasei mesi, in attuazione dell'art. 11 comma 2) del D.L. 30 aprile 2022, n. 36, convertito con modificazioni con L. n. 79 del 29 giugno 2022;

Preso atto che, a seguito della pubblicazione dell'Avviso pubblico in questione, alla data di scadenza dello stesso fissata per il giorno 23/03/2023, sono pervenute le seguenti domande:

ELENCO CANDIDATI AMMESSI PROFILO FG/COE – GESTIONE, RENDICONTAZIONE E CONTROLLO

PROT. N. 1682/2023 – DANIELA PILI
PROT. 1779/2023 – ROBERTO PUTZOLU

ELENCO CANDIDATI AMMESSI PROFILO FT/COE – TECNICO

PROT. N. 1694/2023 – VANESSA MARELLI
PROT. N. 1710/2023 – GIOVANNI CURRELI
PROT. N. 1744/2023 – ANDREA ONNIS
PROT. N. 1757/2023 – ALESSANDRA MAURANDI
PROT. N. 1778/2023 – MIRKO COSTA

Dato atto che si è provveduto ad esaminare le domande pervenute ai fini della loro ammissibilità;

Evidenziato che l'accertamento del possesso dei requisiti richiesti è stato effettuato sulla base di quanto dichiarato dai candidati nella domanda di partecipazione e nel curriculum vitae;

Rilevato che, in seguito alla verifica espletata, con propria determinazione n. 61 del 28/03/2023 si è proceduto ad ammettere tutti i candidati al colloquio individuale;

Richiamata la propria determinazione n. 62 del 28/03/2023 di nomina della Commissione esaminatrice per lo svolgimento delle operazioni di propria competenza;

Dato atto che la commissione si è riunita nei giorni 29 e 30/03/2023, come si evince dai verbali n. 1 e 2, ed ha provveduto alla valutazione dei titoli e del curriculum vitae dei candidati ammessi alla selezione, con i seguenti risultati:

VALUTAZIONE TITOLI CANDIDATI PROFILO FG/COE – GESTIONE, RENDICONTAZIONE E CONTROLLO

Nome e Cognome	Titoli di studio e formazione	Esperienze professionali	Curriculum	Totale
PROT. N.	2,37	3,25	4	9,62

1682/2023 – P.D.				
PROT. N. 1779/2023 – P.R.	2,99	11,5	3	17,49

VALUTAZIONE TITOLI CANDIDATI PROFILO FT/COE – TECNICO

Nome e Cognome	Titoli di studio e formazione	Esperienze professionali	Curriculum	Totale
PROT. N. 1694/2023 – M.V.	3	2	8	13
PROT. N. 1710/2023 – C.G.	2,97	3,5	8,5	14,97
PROT. N. 1744/2023 – O.A.	3	15	7,5	25,5
PROT. N. 1757/2023 – M.A.	2,904	15	3	20,904
PROT. N. 1778/2023 – C.M.	2,972	15	10	27,972

Dato atto, altresì che, in data 06/04/2023, la Commissione esaminatrice, come da verbali n. 3 e n. 4 redatti in pari data:

- ha stabilito alcuni aspetti pratici legati alle modalità di svolgimento dei colloqui individuali;
- ha regolarmente espletato i colloqui dei candidati presenti secondo i criteri stabiliti negli avvisi di selezione;
- ha provveduto, al termine dei colloqui, a stilare la graduatoria finale di merito, sommando i punteggi relativi alla valutazione dei titoli con quelli riguardanti il colloquio, e contenente il vincitore, primo classificato in ordine di merito, e gli idonei, ovvero coloro che rimangono in posizione utile in caso di eventuale scorrimento della graduatoria;

Visti i seguenti verbali della Commissione esaminatrice della selezione di cui trattasi, che costituiscono parte integrante e sostanziale della presente determinazione ancorché alla stessa non materialmente allegati:

- il verbale n.1 del 29 marzo 2023;
- il verbale n.2 del 30 marzo 2023;
- il verbale n. 3 del 06 aprile 2023;
- il verbale n. 4 del 06 aprile 2023;

Vista la graduatoria finale di merito della commissione esaminatrice;

Ritenuto, pertanto, opportuno procedere all'approvazione dei predetti verbali e della relativa graduatoria finale di merito;

Visti, altresì;

- la L. n. 241/1990;

- il D. Lgs. n. 267/2000 (Testo unico degli Enti Locali);
- il D. Lgs. n. 165/2001 (Testo unico del Pubblico Impiego);
- il D. Lgs. 198/2006 ai sensi dei quali l'Amministrazione garantisce parità e pari opportunità tra donne e uomini per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro;
- lo Statuto comunale vigente;
- il Regolamento comunale di contabilità;
- il vigente Regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

Tutto ciò premesso e considerato

DETERMINA

Di dare atto che le premesse, le quali devono intendersi qui integralmente richiamate e trascritte, costituiscono parte integrante e sostanziale del presente dispositivo;

Di approvare i verbali della Commissione esaminatrice delle selezioni pubbliche in oggetto, finalizzate al conferimento di n.1 incarico di lavoro autonomo ad esperto in gestione, rendicontazione e controllo (FG) – Profilo middle e n.1 incarico di lavoro autonomo ad esperto tecnico (FT) – Profilo middle, che costituiscono parte integrante e sostanziale della presente determinazione ancorché alla stessa non materialmente allegati, che saranno pubblicati nel sito istituzionale dell'Ente, Amministrazione trasparente, Bandi di Concorso;

Di approvare la graduatoria finale di merito della Commissione esaminatrice all'esito delle operazioni del processo di valutazione, che si allega alla presente determinazione per farne parte integrante e sostanziale;

Di dichiarare vincitori i seguenti candidati:

- per il profilo FG: il candidato Dott. Roberto Putzolu;
- per il profilo FT: il candidato Dott. Mirko Costa;

Di dare atto che l'adozione del presente provvedimento compete al sottoscritto ai sensi degli artt. 107 e 109 del TUEL e che, con la sottoscrizione del presente atto, si attesta contestualmente la regolarità e correttezza dell'azione amministrativa e, pertanto, si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica dello stesso ai sensi di quanto previsto dall'art.147 bis del D. Lgs. 267/2000;

Di dare atto che il Responsabile del procedimento nella persona della Dott.ssa Ignazia Sedda dichiara, ai sensi dell'art. 6 bis della Legge n. 241/1990 e 42 del D.Lgs. n. 50/2016, di non trovarsi in situazione di conflitto di interessi, neppure potenziale, con il presente procedimento;

Di dare atto che:

- il procedimento amministrativo si è svolto nel rispetto dell'art. 7, del Regolamento sui controlli interni adottato con deliberazione di C.C. n. 07 del 20/03/2013, afferente il controllo preventivo di regolarità amministrativa e contabile in attuazione dell'art. 3, comma 1 lett. d) del D.L. 174 del 10/10/2012;
- il presente atto è conforme alle prescrizioni contenute nel Piao, Sottosezione Rischi Corruttivi e Trasparenza - Piano Triennale Prevenzione della Corruzione anni 2023/2025 con annesso Programma Triennale per la Trasparenza e l'integrità per lo stesso triennio di cui alla deliberazione di G.C. n.16 del 30/03/2023;

Di disporre la pubblicazione del presente atto nell'albo pretorio on-line e dei relativi dati nel sito istituzionale dell'Ente, nella sezione "Amministrazione trasparente", ai sensi dell'art. 37 del D.Lgs.n. 33/2013 e ss.mm.ii, come modificato e integrato dal D. Lgs. n. 97/2016.